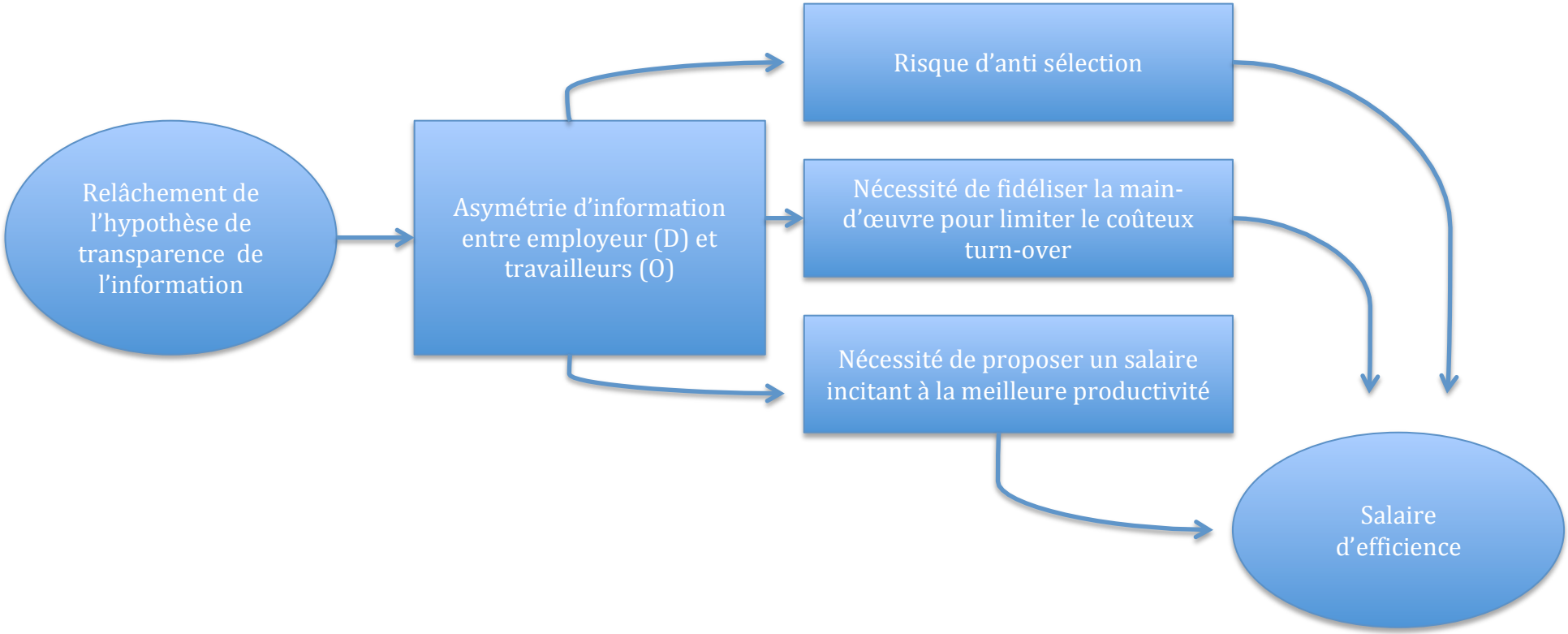
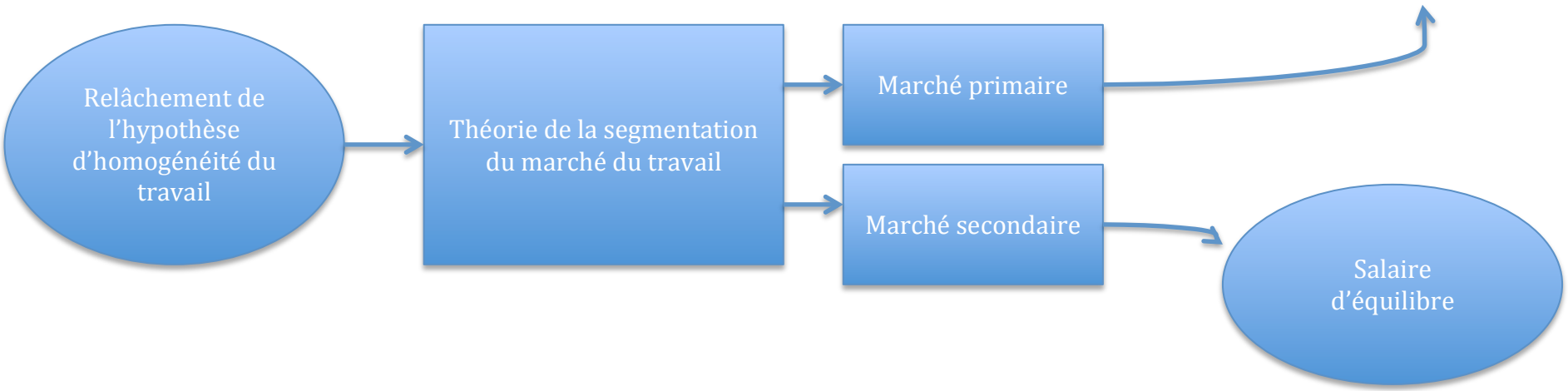

Relâchement de l'hypothèse de transparence de l'information
Asymétrie d'information entre employeur (D) et travailleurs (O)
Risque d'anti sélection
Nécessité de fidéliser la main-d'œuvre pour limiter le coûteux turn-over
Nécessité de proposer un salaire incitant à la meilleure productivité
Salaire d'efficience


Relâchement de l'hypothèse d'homogénéité du travail
Théorie de la segmentation du marché du travail
Marché primaire
Marché secondaire
Salaire d'équilibre