

## Éléments de correction du test n°4 (Tes3-décembre 08)

marjorie.galy@wanadoo.fr

- 1- Part :  $x/X \times 100 \Leftrightarrow ((17265-15000) + (4787-4125)) / 22052 \times 100 \Leftrightarrow 11.9\%$  (de tête 2850/22000  $\cong$  10%) **2 points**
- 2- La flexibilité du travail correspond à la capacité de l'entreprise à faire face aux fluctuations économiques conjoncturelles en jouant sur le facteur travail. On décompose habituellement la flexibilité du travail en 3 axes : flexibilité salariale (variation des salaires, annualisation du temps de travail, recours simplifié aux heures supplémentaires ou au chômage technique), flexibilité fonctionnelle (de l'organisation du travail) (main-d'œuvre polyvalente qui s'adapte vite aux changements de type de production, ex JAT) et flexibilité de l'emploi (ou du marché du travail) (contrats atypiques : CNE, CDD, Interim, temps partiel (= NFE), assouplissement des conditions de licenciement, externalisation / sous-traitance). **3 points**
- 3- Les entreprises sont incitées à recourir à la flexibilité du travail pour accroître la flexibilité de leur production : concurrence internationale accrue, exigences nouvelles de délais, de diversité et de qualité des consommateurs, dispositifs légaux permettant le recours aux NFE, chômage de masse qui facilite l'imposition de cette flexibilité multidirectionnelle du travail aux travailleurs. Avec la triple flexibilité du travail (fonctionnelle, salariale, de l'emploi, ce sont sur les salariés que repose une partie plus grande des risques et aléas économiques, ce sont davantage eux la variable d'ajustement des fluctuations conjoncturelles qui pèsent sur la production). **3 points**

### Question générale - 12 points

#### I) Après avoir présenté les causes de la hausse de la flexibilité du travail...

##### 1.1) Etat des lieux

- Définition flexibilité Q2
- Quantification FPE Q1

##### 1.2) Les causes

- Q3

#### II) ...vous mettez en évidence ses effets sur l'emploi

2.1) Effets attendus : piéd à l'étrier des actifs les moins employables : jeunes, seniors et non-qualifiés (souvent des femmes ou des étrangers ou des immigrés). ODT qui répond mieux aux exigences de délais, de diversité et de qualité des consommateurs.

2.2) Effets pervers : précarité d'une part grandissante de la PA, développement du sous-emploi (ou halo du chômage), alimentation d'un chômage mal indemnisé, dualisation du marché du travail (insiders/outsideers)

Légende : rajouts du cours