

## Éléments de correction de l'ECC n°10

### 1) A quoi servent les syndicats ? (/2)

(Syndicats de salariés) Dans l'entreprise : Constituer des collectifs au travail, représenter les salariés et porter leurs revendications (organiser des actions co), informer les salariés de leurs droits et les faire respecter. Au niveau de la branche : participer à la gestion des organismes paritaires (formation professionnelle de branche, CNAV, Pôle emploi), participer aux négociations (de l'entreprise à la branche -> conventions collectives). Au niveau national : force de proposition et de négociation dans les réformes du droit du travail ou de la protection sociale (« réformes » retraites...)

### 2) Comparez conflits du travail et conflits sociétaux. (2)

Les conflits du travail ont pour enjeux les relations salariés/employeurs (rémunérations, conditions de travail, droit du travail, licenciements...) alors que les conflits sociétaux sont des conflits hors travail c'est-à-dire que leurs enjeux ne concernent pas la relation-situation salariale mais des enjeux de valeurs, ou de choix de société à l'instar des mouvements écologistes, altermondialistes, LGBT, féministes, régionalistes etc. Ces deux types de conflits sont des conflits sociaux en ce qu'ils opposent des groupes sociaux. La grève (longue, débrayage, du zèle, tournante...) est le monopole des conflits du travail. Mais conflit du travail et sociétaux utilisent la manifestation et la pétition.

### 3) Donnez un exemple de conflit social latent et un autre exemple de conflit social manifeste aujourd'hui en France. (/2)

Conflit social latent : l'évasion fiscale des plus riches                      Conflit social manifeste : le « mariage pour tous »

### 4) Quelles sont les mutations des conflits du travail ? (/2)

Changement des formes : moindre recours à la grève et à la grève longue, essor des débrayages, refus d'heures sup et manifestations, baisse de la syndicalisation.

### 5) Donnez (ou inventez) un exemple : (/2, -0,5 par erreur ou non réponse)

Conflit traditionnel du travail	Nouveau conflit du travail	Conflit sociétal	Conflit social moteur de changement social	Conflit social résistance au changement	Conflit facteur de cohésion sociale	Conflit social pathologie de l'intégration sociale
Grèves de 1936 pour la semaine de 40 heures	Séquestration du patron	<i>Occupy Wall Street</i>	Révolution tunisienne	NIMBY	Mouvements pour les droits civiques (USA années 60-70)	Emeutes de 2005

### 6) Montrez qu'il ne faut pas opposer conflit et négociation. (/2)

C'est bien parce qu'il y a conflit d'intérêt qu'il y a nécessité et possibilité de négocier. Les négociations résultent parfois d'un rapport de force construit par un conflit (grève) et inversement, si la négociation est bloquée, cela peut déboucher sur une grève.

### 7) Montrez la diversité des conflits sociaux (acteurs, formes, enjeux). (/2)

Diversité des acteurs : travailleurs, sans papiers, LGBT, écologistes, lycéens etc

Diversité des formes : grève, débrayage, refus d'heures sup, pétition, manifestation...

Diversité des enjeux : salaire, conditions de travail, sauvegarde emploi, mœurs (nouveaux droits), préservation environnement, partage des richesses, égalité (droits civiques)...

### 8) Après avoir présenté le document vous en extrayez les principales informations.

Graphique, titre (%), source, année

But du document : il vise à mettre en évidence les évolutions et les niveaux de la syndicalisation selon le pays de l'OCDE

Rappel : taux de syndicalisation = nb de salariés syndiqués / ensemble des salariés

Phrase lecture correcte et précise : « *En Turquie en 1980, 21% des salariés étaient syndiqués* » (plutôt que « *En Turquie en 1980, le taux de syndicalisation était de 21%* » car on ne sait pas si vous savez).

2 dimensions

Les évolutions du taux de syndicalisation de 1980 à 2012	Les niveaux en 2012
OCDE pays où baisse importante du taux de syndicalisation pays = pays où hausse taux de syndicalisation	OCDE pays à haut taux de syndicalisation pays à taux intermédiaire de syndicalisation pays à bas taux de syndicalisation