

CHAPITRE 4 : EMPLOI, CHÔMAGE & FLEXIBILITE

Plan du manuel La Découverte, 4^{ème} édition, 2007.

Dossier 1 : Emploi et chômage en perspective : les évolutions 📖 100-102

Dossier 2 : Emploi et chômage en perspective : les inégalités 📖 102-104

Dossier 3 : Les flexibilités 📖 105-108

- 1) Les différentes formes de flexibilité
- 2) Flexibilité et fragmentation de l'emploi
- 3) La flexibilité : quel bilan pour l'emploi ?

Dossier 4 : Les politiques de l'emploi : quelle efficacité ? 📖 108-109

- 1) Composition et évolution de la dépense pour l'emploi
- 2) Les orientations de la politique de l'emploi des années 1970 à aujourd'hui
- 3) Quelle efficacité ?

Sujets possibles :

- Faut-il baisser le coût du travail pour créer des emplois ? (Nouvelle Calédonie, nov. 2006)
- Dans quelle mesure la flexibilité du travail favorise-t-elle l'emploi ? (France, sept. 2004)
- La réduction du coût du travail permet-elle de réduire le chômage des travailleurs peu qualifiés ? (France, juin 2003)

Notions :

Marché (de biens et services), salariat, salaire (nominal/réel, net/brut), coût du travail, marché du travail, chômage, précarité, flexibilité (interne/externe, quantitative/qualitative), marchés interne/externe du travail [contrat de travail (CDI-CDD-CNE), cotisations sociales, coût salarial, D.E.F.M., emplois aidés, emplois précaires / atypiques, externalisation, offre et demande de travail, politique de l'emploi, segmentation, sous-emploi, travail intérimaire].

Ce que dit le programme

On montrera comment s'articulent gains de productivité et extension des marchés en examinant les rôles de la formation des prix et de la demande de biens et services : l'accent sera mis sur les effets de la baisse des prix et de l'augmentation des revenus réels. On soulignera que ces mécanismes qui déterminent la croissance économique en rendant compatible l'accroissement de l'offre avec celui de la demande peuvent se révéler défaillants, auquel cas la demande ne suit pas l'offre et le chômage se développe. Cette question sera discutée en se référant aux conditions de la répartition de la valeur ajoutée (rapports de forces, choix de politique économique). On discutera de la relation qu'entretient le progrès technique avec l'emploi. On s'interrogera sur les conditions dans lesquelles les gains de productivité, associés aux nouvelles technologies, peuvent se traduire par des baisses de prix et des hausses de salaires entraînant des accroissements de la demande et du volume de l'emploi. Cela permettra de montrer que les nouvelles technologies n'ont pas par elles mêmes d'effets négatifs sur le volume de l'emploi à moyen et long terme. La question de la flexibilité du travail sera débattue dans ses différentes dimensions (adaptabilité des conditions de travail dans l'entreprise, mobilité professionnelle et géographique, variabilité des salaires) en relation avec les conditions de la croissance. En s'appuyant sur des exemples, on soulignera la complexité des relations entre la flexibilité et l'emploi. On pourra ainsi montrer que, lorsqu'elle permet une meilleure affectation des ressources, la flexibilité est favorable à l'emploi et la croissance, alors qu'elle leur devient défavorable quand elle conduit à une amplification des inégalités. C'est ce qu'on observe quand une vulnérabilité accrue de la main d'œuvre devient préjudiciable à la demande et à l'acquisition de nouvelles qualifications.