

CHAPITRE 7 : CONFLITS SOCIAUX ET ACTION COLLECTIVE

Plan du manuel La Découverte, 4^{ème} édition, 2007.

Dossier 1 : L'évolution des conflits du travail

- 1 – La grève, un instrument de moins en moins utilisé ?
- 2 – Une conflictualité larvée

Dossier 2 : La crise du syndicalisme

- 1 – Un syndicalisme sans syndiqués ?
- 2- Les causes de la crise

Dossier 3 : Les nouveaux mouvements sociaux

- 1- L'émergence d'un nouveau type de mouvements sociaux
- 2- Entre l'ancien et le nouveau : quelle continuité ?

Dossier 4 : L'institutionnalisation des conflits

- 1- Changement social et institutionnalisation des conflits
- 2- L'institutionnalisation progressive des conflits du travail
- 3- Mouvement social et démocratie

Sujets possibles :

- Assiste-t-on à une transformation du rôle des syndicats aujourd'hui ? (Pondichery, 2006)
- Vous présenterez les principales mutations du travail en France depuis 1975, puis vous montrerez leurs effets sur l'évolution de la mobilisation sociale. (Am. Sud, 2004)
- Vous analyserez l'évolution des conflits du travail dans les pays développés. (Calédonie, 2003).
- Après avoir mis en évidence la crise du syndicalisme dans les pays développés à économie de marché, vous montrerez que le syndicalisme reste un facteur d'intégration. (Am. Sud, 2002)

Notions :

Classes sociales, syndicats, rapports sociaux, lutte des classes, mouvements sociaux, institutionnalisation des conflits, mobilisation collective, identités, valeurs, groupes de pression. [Passager clandestin, NMS].

Ce que dit le programme

On soulignera le rôle des organisations syndicales dans la construction d'un droit du travail et l'institutionnalisation de la régulation des conflits du travail. À travers l'examen de ses facteurs et effets, on questionnera cependant le phénomène de désyndicalisation. On montrera la diversité des enjeux et formes des conflits du travail ainsi que le rôle croissant des acteurs et mouvements non institutionnalisés. À partir de l'analyse des stratégies des acteurs, on discutera les difficultés et les paradoxes de la mobilisation des grands groupes sociaux, sans négliger l'examen des facteurs culturels et institutionnels facilitant l'action collective. On montrera qu'au long des trente dernières années, de "nouveaux mouvements sociaux" ont émergé autour d'objets variés, distincts de ceux liés au monde du travail : environnement, droits des femmes, régionalisme, reconnaissance de la diversité des orientations sexuelles, reconnaissance des minorités ethniques ou religieuses. On discutera de la qualification de ces mouvements sociaux à partir des trois caractéristiques qui leur sont reconnues : la tentative d'affirmation d'identités ou de valeurs spécifiques ; la structuration par opposition à une situation dominante, qu'ils jugent comme leur étant préjudiciable ; la tentative d'élaboration d'un projet social et politique alternatif. On discutera et nuancera la thèse selon laquelle ces nouveaux mouvements se substitueront aux "anciens", liés au monde du travail. En s'appuyant sur un nombre limité d'exemples de mouvements mêlant des revendications d'ordre économique, culturel, éthique, politique, au niveau local, national ou mondial, on analysera les nouvelles formes de conflictualité qui en résultent. On examinera comment, au-delà de la dénonciation de différences plus ou moins reconnues, c'est la capacité à les présenter comme des inégalités illégitimes qui permet aux minorités conduisant l'action collective d'asseoir la reconnaissance de nouveaux "lieux" de conflits. La place des mouvements sociaux dans l'émergence et la diffusion de valeurs, voire de modèles culturels alternatifs sera soulignée, de même que le rôle de l'action collective dans la construction, le renforcement et la transformation des identités. On évoquera la stratégie et l'impact de ces mouvements qui, comme les groupes de pression, s'attachent à influencer sur le discours politique, les choix publics et l'évolution du cadre légal.

