

CORRECTION DU TD n°13

Le plus souvent la phrase soulignée à expliquer est une façon indirecte de vérifier une connaissance de cours et surtout votre capacité à la retrouver (y penser, connecter) tout seul. La phrase soulignée comporte ainsi souvent une expression ou allusion énigmatique que vous devez expliciter. Cherchez-là, définissez aussi les notions, et apportez une valeur ajoutée à la phrase (avec une théorie, un mécanisme, un paradoxe, une nuance, un débat, une évolution...)

Texte 1 : Elisa Gros

La phrase soulignée signifie que les changements pour parvenir à réduire certaines inégalités en produisent d'autres. En effet, on a assisté récemment à une émancipation des femmes par rapport au travail, leur statut social s'est transformé. Cependant, la réduction de cette inégalité face à l'emploi a entraîné la reconnaissance d'autres inégalités : inégalités de salaires, de temps de travail domestique, etc... Cela illustre la théorie d'Alexis de Tocqueville : moins il y a d'inégalités, plus on les perçoit et y sommes intolérants.

Texte 2 :

Indice : Il faut trouver ce qu'est le **grain de sable** ? En l'occurrence , il s'agit de la redistribution mise en place en 1945 avec l'instauration d'un Etat Providence.

Les grandes fortunes se sont reconstituées depuis la fin de la Seconde guerre mondiale notamment par le fait que les revenus du patrimoine progresse plus vite que les salaires . Toutefois , la concentration de la richesse actuelle est sans commune mesure avec celle qui existait avant la guerre en raison de deux phénomènes : d'une part , la redistribution financée par l'impôt sur le revenu et l'impôt de solidarité sur la fortune a freiné cette accumulation des revenus ; d'autre part , la législation sur les successions qui limite la transmission du patrimoine d'une génération à l'autre a également freiné cet enrichissement .

Texte 3 :

Indice : Il faut définir la condition salariale. A quoi cela fait-il référence ? En quoi est-elle fragilisée ou individualisée ?

Les salariés , personnes liées à leur employeur par un contrat de travail , voient aujourd'hui leur condition , leur statut remis en cause . Ce statut qui confère des droits et devoirs aux salariés fût durement acquis par de nombreux conflits sociaux tout au long du vingtième siècle . Aujourd'hui , les contrats de travail sont de plus en plus individualisés et les conditions de travail (durée du travail , rémunération , ...) sont négociés au cas par cas . Cette individualisation croissante a pour corollaire un affaiblissement du droit du travail et des conventions collectives . Dès lors , nous assistons à l'éclatement de la condition salariale qui se traduit par une baisse de la protection du salarié vis – à – vis de son employeur .

Texte 4 :

Indice : Dans ce texte, la phrase soulignée ne comporte pas de sous-entendu , il faut néanmoins faire référence au vocabulaire abordé dans le chapitre de la mobilité sociale .

L'analyse de la mobilité sociale , de l'évolution des positions sociales des fils par rapport à celles de leur père , reflète l'évolution des structures de la société . Tertiarisation , déclin de l'agriculture , hausse des qualifications , ces évolutions traduisent la mobilité structurelle ; c'est à dire les changement rendus nécessaires par les transformations économiques et sociales . La mobilité nette ou la fluidité sociale apparaît donc moins nettement dans les tables de destinée ou de recrutement et nécessite une analyse plus fine des tables.