

## **Éléments de correction de l'ECC n° 1**

Evaluation des Connaissances & de la Compréhension

### **1) Faites une phrase précise et explicite avec la donnée en gras « 46 ». (1/2)**

En France en 1984, 46% des hommes de moins de 45 ans en couple, ont répondu qu'ils n'accepteraient pas de vivre avec une compagne plus grande qu'eux (de 5 cm).

### **2) Quelle opération a permis d'obtenir 46 ? Cochez la bonne réponse : (1)**

- Hommes de moins de 45 ans en couple / Total des hommes
- Hommes de moins de 45 ans / Total des hommes en couple
- Hommes de moins de 45 ans en couple ayant répondu « non » / Total des hommes de moins de 45 ans en couple**
- Hommes de moins de 45 ans en couple mesurant moins d'1,69 m / Total des hommes de moins de 45 ans en couple
- Aucune de ces réponses

### **3) Comparez les réponses des hommes et des femmes de moins de 45 ans (utilisez des données pertinentes). (1/2)**

Comparer = mettre en évidence les points communs et les différences.

① Chez les hommes comme chez les femmes de moins de 45 ans en couple, 3% sont en couple avec un compagnon non conforme au stéréotype de taille, c'est-à-dire une compagne plus grande qu'eux pour les hommes et un compagnon plus petit qu'elles pour les femmes.

② Mais les femmes de moins de 45 ans en couple sont 70% à déclarer ne pas accepter d'être en couple avec un compagnon plus petit qu'elles, alors que ce n'est le cas que de 46% des hommes de moins de 45 ans en couple (être en couple avec une compagne plus grande qu'eux).

### **4) Qu'en déduisez-vous quant au rôle de la taille dans la formation des couples pour les hommes et pour les femmes ? (1/3)**

① On peut en déduire que la taille joue un rôle dans la formation des couples : ② la norme sociale veut que l'homme soit plus grand que sa compagne. ③ Cette norme est davantage revendiquée par les femmes que par les hommes. ④ Les hommes les moins grands et les femmes les plus grandes doivent donc rencontrer davantage de difficultés pour former un couple ce que les statistiques montrent : en moyenne, ces derniers sont moins en couple que les hommes et femmes de taille conforme à la moyenne.

### **5) Montrez que les « hommes petits » et les « femmes grandes » ont intériorisé ce stéréotype qui leur est pourtant défavorable (utilisez des données pertinentes). (1/3)**

Les « hommes petits » mesurant moins d'1,69 cm et les « femmes grandes » mesurant plus de 1,69 cm d'après l'enquête INED, ont intériorisé ce stéréotype qui leur est pourtant défavorable (ils ont plus de mal à former un couple ayant moins de choix). On peut le vérifier avec les données de la partie inférieure du tableau statistique. En effet, bien qu'ayant une taille hors norme (« petit » ou « grande ») qui les met en difficulté pour former un couple « bien assorti » c'est-à-dire où l'homme est plus grand que sa compagne, 33% des hommes petits et 65% des femmes grandes, déclarent ne pas souhaiter être en couple avec une partenaire plus grande / un partenaire plus petit.

### **6) En plus de la formation des couples, quels aspects vus en cours montrent que l'hexis corporelle (beauté visage, taille, poids ou IMC, allure, posture, voix etc) participe de la réussite sociale des individus. (1/3)**

En plus de la formation des couples, nous avons vu en cours que la probabilité de redoublement des jeunes garçons, le niveau du salaire, le niveau hiérarchique et les chances d'être embauché étaient sensibles à la taille pour les hommes. En effet, dans ces 4 domaines, en moyenne, les hommes petits sont désavantagés.

### **7) Montrez que les stéréotypes quant à la taille des hommes produisent des effets dans le monde du travail bien qu'ils ne soient pas nécessairement fondés. (1/3)**

Les stéréotypes quant à la taille des hommes, à savoir l'idée que les hommes grands auraient « naturellement » des compétences professionnelles que les moins grands n'auraient pas (comme le charisme, la capacité à diriger, se faire respecter, avoir des responsabilités...) permet aux hommes grands d'accéder davantage à des postes d'encadrement, les mieux rémunérés, ce qui explique le surcroît de salaire, *ceteris paribus*, des hommes grands par rapport aux hommes petits, bien que ces compétences supposées n'aient rien d'automatique : un homme grand peut manquer d'autorité et un homme petit peut avoir du charisme. Il est vrai cependant qu'à cause de la force de ce stéréotype, les hommes grands ont en moyenne une meilleure estime d'eux et davantage confiance en eux (ce qui les avantage pour « commander ») que les hommes petits, qui doivent mettre en avant d'autres qualités (humour, sociabilité, ténacité...) pour compenser leur « handicap de taille ».

### **8) Expliquez pourquoi la taille et non le poids compte dans la réussite sociale des hommes, alors que pour les femmes c'est le poids et non la taille qui joue un rôle dans la réussite sociale. (1/3)**

La plupart des sociétés humaines sont des sociétés où règne la domination masculine, c'est-à-dire des sociétés où les hommes et ce qui est associé au masculin en général est considéré comme ayant plus de valeur que les femmes et ce qui est associé au féminin. En matière d'hexis corporelle, ce stéréotype fait qu'un homme se doit d'être fort, courageux ; ainsi la grande taille et la corpulence, y compris l'embonpoint, sont alors associés à la virilité. A contrario, l'hexis corporelle des femmes conformes au stéréotype de la domination masculine, fait que la norme sociale de la féminité est : le petit gabarit, la minceur et la délicatesse. Donc pour être considérée comme féminine, une femme ne doit pas être trop grande et surtout être mince, symbole de son infériorité. A l'inverse, pour être considéré comme viril, un homme doit être grand, musclé voire enrobé, symbole de sa supériorité.