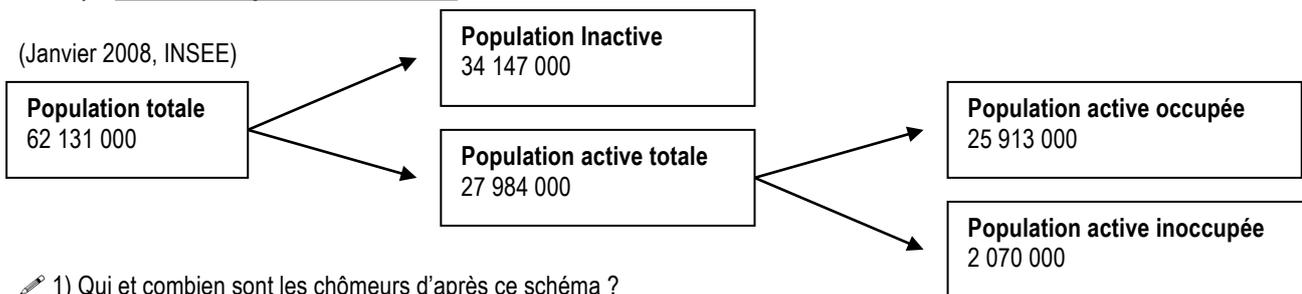


Question 8 : Les chômeurs sont-ils responsables de leur situation ?

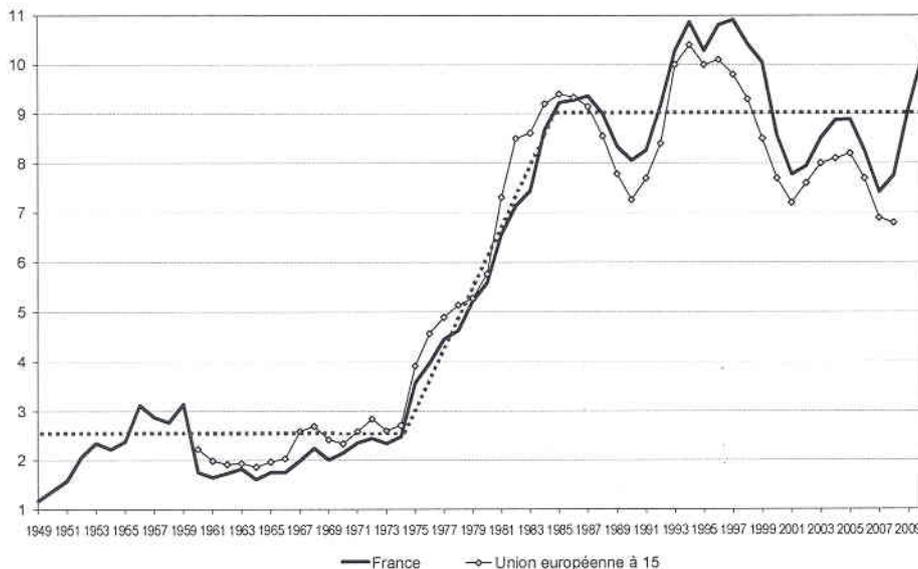
1) Qu'est-ce qu'un chômeur ?

(Janvier 2008, INSEE)



- ✎ 1) Qui et combien sont les chômeurs d'après ce schéma ?
- ✎ 2) Le taux de chômage mesure la part des chômeurs dans la population active totale. Calculez le taux de chômage pour la France en 2008.
- ✎ 3) Fin 2009, le taux de chômage s'établissait à 9,1%, comment expliquez-vous cette évolution en si peu de temps ?

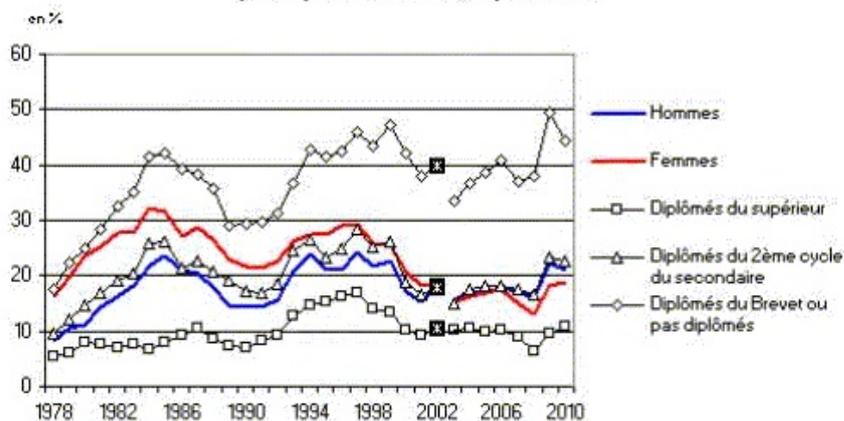
2) Combien de chômeurs ?



- ✎ 4) Combien de périodes d'évolution du chômage repérez-vous en France depuis 1949 ?

3) Qui sont les chômeurs ?

**Taux de chômage de 1 à 4 ans après la fin des études
 par diplôme et sexe depuis 1978**



Lecture : En France en 2008, le taux de chômage des sans diplôme ou diplômés du brevet, 1 à 4 ans après la fin des études, s'élevait à 44%.

- ✎ 5) Peut-on dire que le diplôme protège du chômage ?
- ✎ 6) La possession d'un diplôme est-elle aujourd'hui davantage nécessaire qu'il y a 30 ans pour se protéger du chômage ?
- ✎ 7) Etablissez un lien entre évolution du chômage et rôle du diplôme pour se protéger du chômage.

4) Qu'est-ce qu'être au chômage ?

Trois témoignages emblématiques de chômeurs (Dominique Schnapper, L'épreuve du chômage, Gallimard, 1994)

#1 « L'ouvrier du Nord n'a jamais pensé à autre chose qu'au travail. [...] C'est pas normal, je ne peux pas m'y faire [...]. On se sent plus un homme. »

Homme, 52 ans, marié, sans enfant, ajusteur, certificat d'études primaires.

✎ 8) Surlignez les mots qui révèlent la difficulté de l'expérience du chômage.

✎ 9) Pourquoi les chômeurs ne vivent-ils pas cette expérience comme une opportunité de temps libre ?

#2 « Je me sens presque culpabilisée de ne pas travailler, je me sens gênée quand on me pose souvent la question : alors tu as trouvé ? ou... alors souvent je réponds : Oh ! presque... énormément ! C'est vrai hein, j'ai l'impression d'être... je ne sais pas... et d'ailleurs j'ai parlé souvent avec des gens qui ne travaillent pas, ils disent aussi qu'ils ont le sentiment d'être, je ne sais pas, dévalorisés, de se sentir fautif aussi dans cette situation, parce qu'il y a aussi l'espèce d'idéologie qui veut que ceux qui veulent vraiment trouver, ils en trouvent toujours. »

Femme, 31 ans, mariée, sans enfant, psychologue, maîtrise de lettres.

#3 « J'ai toujours peur d'être pris pour un fainéant, parce que les chômeurs n'ont pas bien d'amis, il faut reconnaître. Parce que d'après certaines réflexions, même dans la famille, d'après certaines réflexions, le chômeur n'a pas bien d'amis, le chômeur c'est un fainéant et pourtant, Dieu sait, un chômeur cavale. »

Homme, 40 ans, marié, 7 enfants, boulanger, sans diplôme.

4) Tous les chômeurs ne sont pas indemnisés

Taux d'indemnisation en juin 2011 % (Source : Pôle emploi)

Hommes	<25 ans	46,3
	25-49 ans	53,0
	50 ans et plus	71,6
	Total	56,3
Femmes	<25 ans	39,8
	25-49 ans	48,5
	50 ans et plus	67,8
	Total	51,8
Ensemble		54,0

✎ 10) Quel est la part des chômeurs recevant une allocation chômage ?

✎ 11) Pourquoi les jeunes et les femmes sont-ils les moins indemnisés ?

Montant moyen de l'indemnisation mensuelle en 2010 : 957 €

Convention du 19 février 2009 définissant les règles d'indemnisation du chômage :

➤ Période de référence minimale : avoir cotisé au moins 4 mois (ou 610 heures) au cours des 28 derniers mois.

➤ La durée d'indemnisation est égale à la durée de cotisation précisée ci-dessus mais ne peut pas excéder 2 ans (3 ans pour les 50 ans et plus).

5) Faut-il réduire le coût du travail ou accroître les salaires pour lutter contre le chômage ?

La hausse du coût du travail peut avoir des effets négatifs sur l'emploi à différents niveaux :

- Elle peut inciter les entreprises à privilégier des modes d'organisation et de fabrication comportant une plus grande part d'équipement et une moindre part de travail. La hausse du coût du travail par rapport à celui du capital [machines] tend donc à accélérer la substitution du capital au travail.
- Elle peut se traduire par une baisse des profits des entreprises. Toutes choses égales par ailleurs, si le coût salarial augmente, le bénéfice diminue ainsi que la capacité d'autofinancement de la firme, ce qui freine l'investissement et l'emploi.

La hausse du coût salarial peut aussi contribuer à une baisse du chômage :

- Une hausse des salaires peut constituer une incitation à la hausse de la productivité de la part des salariés. Dès lors, il peut être rationnel pour une entreprise de proposer des salaires relativement élevés afin d'attirer et de sélectionner les meilleurs candidats à l'embauche et de stimuler leur effort au travail. [...] Il peut en résulter une amélioration de la compétitivité et de l'emploi.
- La hausse des salaires peut élever le niveau de la consommation, donc le niveau de la production et de l'emploi.

Les effets théoriques d'une hausse du coût du travail sur le chômage sont donc incertains.

P. Pourcel, Le chômage, Bréal, 2009.

✎ 12) Construisez une chaîne d'implication résumant chaque § du texte.