

## Quels seront les emplois demain ?

### Document 1 : Un tiers des actifs en emploi en 2005 aura quitté le marché du travail d'ici 2020

La majorité des seniors se sera définitivement retirée du marché du travail à l'horizon 2020. À ces départs s'ajouteront également ceux d'un certain nombre d'actifs âgés de 35 à 50 ans en 2005, qui auront dépassé la cinquantaine d'ici 2020. Au total, un tiers des actifs en emploi en 2005 devrait définitivement quitter le marché du travail d'ici 2020.

Depuis le début des années 2000, les départs à la retraite sont de plus en plus importants chaque année. La première génération du baby-boom, née en 1946, a atteint l'âge de 55 ans, à partir duquel les actifs en emploi commencent à se retirer définitivement du marché du travail. Le processus de départs en retraite des nombreuses générations du baby-boom est amorcé. Chaque année, le nombre de départs à la retraite augmente ; il sera très soutenu jusqu'en 2020.

Insee Première N°1255 - septembre 2009

- 1) **Rappelez ce qu'est un actif et un actif occupé. (utilisez votre manuel si nécessaire).**
- 2) **Quelle part des actifs ayant actuellement un emploi aura quitté le marché du travail en 2020 ?**
- 3) **Quelle conséquence cela devrait-il a priori avoir sur l'insertion professionnelle des jeunes actifs ?**

### Document 2 :

#### Le top 15 des métiers qui embauchent

**Les métiers qui embauchent** le plus ne sont pas nécessairement ceux dont les effectifs s'accroissent le plus fortement. Certains métiers ouvriers où les effectifs sont vieillissants, et où par voie de conséquence les départs à la retraite sont nombreux, offrent de multiples opportunités. C'est également le cas dans de nombreux métiers du secteur sanitaire et social.

4) (Doc2) **Quelles sont les 2 raisons qui expliquent qu'un métier embauchera beaucoup d'ici 2020 ?**

5) (Doc3) **Reliez chaque emploi au(x) secteur(s) au(x)quel il appartient. Entourez le secteur le plus concerné.**

6) (Doc3) **Les emplois qui recruteront beaucoup demain sont-ils tous des emplois nécessitant un niveau d'étude élevé ? Illustrez.**

Alternatives Economiques n°82n Hors-série, 4<sup>ème</sup> trimestre 2009, page 37.

### Document 3 :

#### Le secteur sanitaire et social en tête

Nombres de postes à pourvoir sur 2005-2015\*



- Agriculture
- Industrie
- Construction
- Services

Alternatives Economiques n°82n Hors-série, 4<sup>ème</sup> trimestre 2009, page 37.

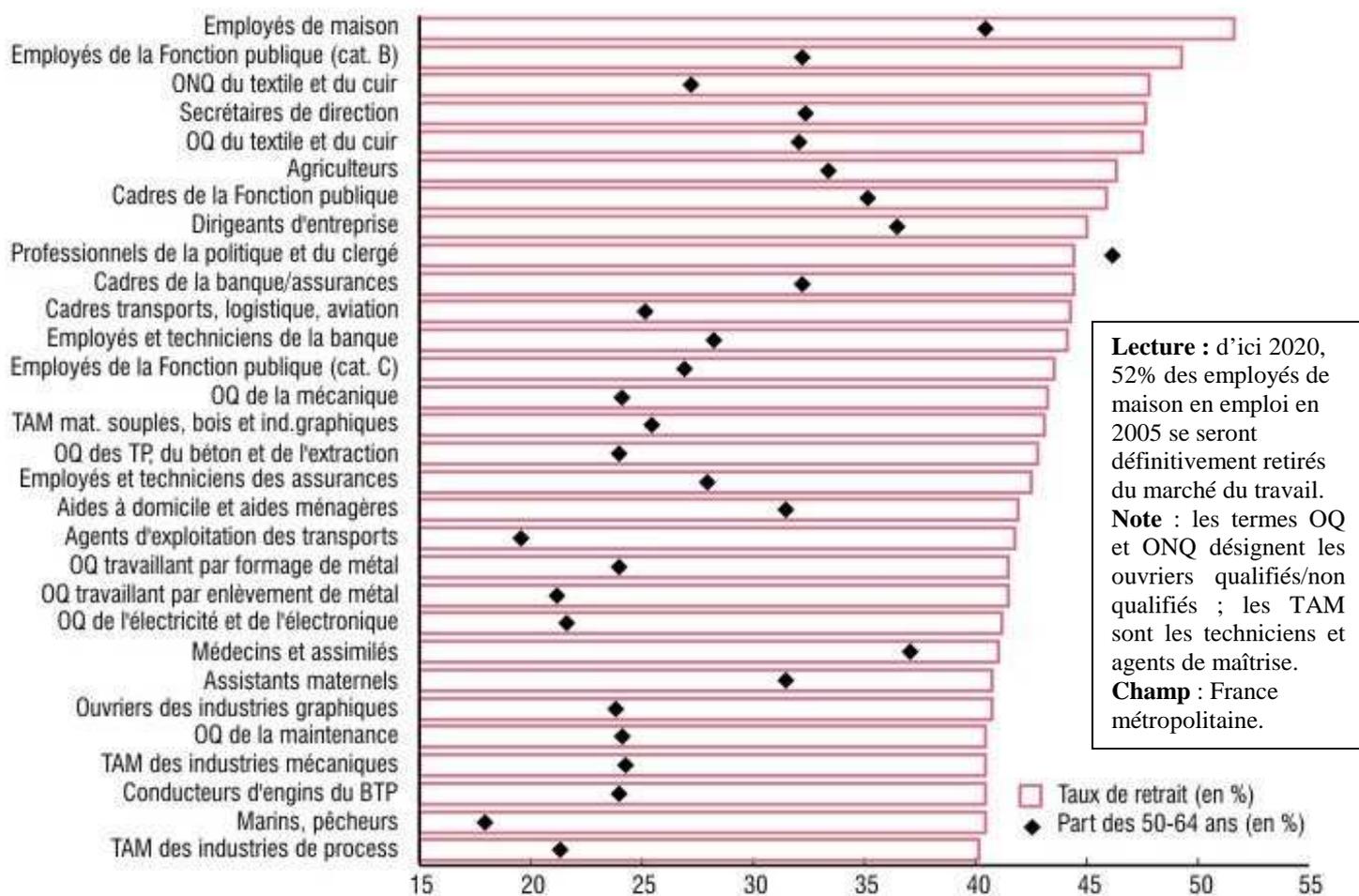
### Document 4 : L'énergie, l'agriculture et les activités immobilières : des secteurs particulièrement touchés par les départs en retraite d'ici 2020

La grande majorité des secteurs perdront au minimum 35 % de leurs actifs de 2005, arrivés en fin de carrière d'ici 2020, avec en tête l'énergie, l'agriculture et les activités immobilières. En revanche, dans les secteurs d'activité « jeunes », les départs à la retraite seront moins fréquents : moins de 30 % des actifs en emploi partiront dans les services aux particuliers et aux entreprises ou le commerce.

Les métiers de l'informatique, les caissiers, les vendeurs, les cuisiniers et les coiffeurs connaîtront les taux de départ les moins élevés. À l'inverse, les métiers les plus concernés seront, en premier lieu, ceux occupés par de nombreux seniors : les employés de maison,

les aides à domicile et aides ménagères, les assistantes maternelles, les cadres et employés de la Fonction publique, les secrétaires de direction, les agriculteurs, les cadres et employés de la banque et assurance, les dirigeants d'entreprise ou encore les médecins. À cet effet d'âge s'ajoutent les comportements de départ en retraite, variables selon les professions. Une forte pénibilité au travail, des possibilités de retraite anticipées peuvent expliquer des départs précoces en retraite. Ainsi, dans divers métiers d'ouvriers qualifiés (mécanique, travaux publics, enlèvement ou formage de métal, maintenance), les départs en retraite concerneront d'ici 2020 près de 40 % des actifs actuels bien que moins d'un quart d'entre eux aient atteint en 2005 l'âge de 50 ans.

■ **Graphique 3 : Taux de retrait par profession - Les trente métiers les plus concernés**



**Lecture :** d'ici 2020, 52% des employés de maison en emploi en 2005 se seront définitivement retirés du marché du travail.  
**Note :** les termes OQ et ONQ désignent les ouvriers qualifiés/non qualifiés ; les TAM sont les techniciens et agents de maîtrise.  
**Champ :** France métropolitaine.

Insee Première N°1255 - septembre 2009

- 7) (Doc4) Quelles sont les 2 raisons qui favorisent un taux de retrait élevé ?
- 8) (Graph3) En comparant les écarts entre le taux de retrait et la part des 50-64 ans, déduisez quels sont les métiers les plus/les moins pénibles du graph.3 ?
- 9) Synthèse : Complétez le tableau de synthèse ci-dessous et déduisez-en votre futur emploi désiré parmi les métiers du document 3 & graphique 3.

|  |   |
|--|---|
| Quel baccalauréat envisagez-vous :   | Professionnel / technologique / général                                   |
| Après le baccalauréat qu'envisagez-vous :                                      | Recherche d'emploi / Bac+2 (BTS-DUT) / Bac +3 / Bac +4 / Bac +5 / >Bac +5 |
| Dans quel secteur aimeriez-vous de travailler :                                | Primaire/secondaire/construction/tertiaire                                |
| Souhaitez-vous être :  | Indépendant / salarié   |
| Souhaitez-vous exercer un métier plutôt :                                      | Manuel / intellectuel   |
| Souhaitez-vous un métier impliquant :  | Peu de responsabilités / Beaucoup de responsabilités                      |
| Souhaitez-vous un métier :   | Prenant mais stressant / le contraire                                     |
| Quelle est votre priorité :  | Bon salaire / Emploi sûr / Emploi épanouissant                            |
| Souhaitez-vous un métier relationnel ? (clients, patients, enfants, élèves...) | Oui / Non   |
| Emplois répondants le mieux à ces préférences :                                |   |