

**ECC n°1 - Vendredi 9 octobre 2020**  
 Evaluation des connaissances et de la compréhension

**Exercice 1 : Vrai ou Faux ? 8 points**

 **Justifiez le plus précisément possible pourquoi c'est vrai ou faux.**

	<b>Vrai ou Faux ?</b>
Une entreprise ne peut pas produire sans salariés.	
Justification	
En France, le créateur d'entreprise (entrepreneur) s'appelle un PDG.	
Justification	
Le statut de SARL expose les biens personnels des propriétaires en cas de cessation de paiement.	
Justification	
"Chiffre d'affaires" et "valeur ajoutée" sont deux termes synonymes.	
Justification	
La croissance externe peut nécessiter d'ouvrir son capital à des "business angels".	
Justification	
"Capital" et "fonds propres" sont des termes synonymes.	
Justification	
Un groupe est constitué d'une "Maison-mère" et de "syndicats".	
Justification	
Les grèves empêchent la coopération entre les parties prenantes internes à l'entreprise.	
Justification	

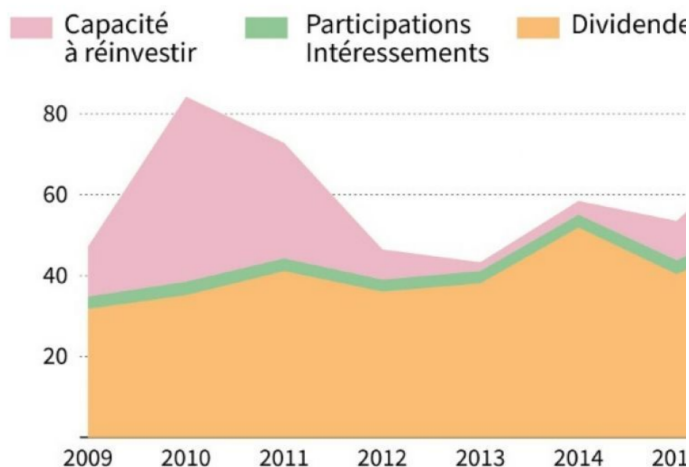
**Exercice 2 : Illustrez chaque phénomène par un exemple (réel ou fictif / plausible) 6 points**

☞ **Veillez à bien expliciter votre exemple (dans une phrase précise) pour le rendre intelligible à quelqu'un qui n'aurait pas assisté au cours.**

Une gouvernance d'entreprise centralisée	
Une opération de croissance interne	
Un exemple de start-up et son cycle de vie	
Une entreprise qui a une forte probabilité d'être en liquidation judiciaire 5 ans après sa création.	
Une situation de divergence d'intérêts entre deux parties prenantes <u>internes</u> d'une entreprise	
Une entreprise coopérative	
Un système d'incitation dans la gouvernance des grandes entreprises	
Trois parties prenantes <u>externes</u> de l'entreprise	

**Exercice 3 (6 points)**

Evolution du partage des bénéfices des 40 plus importantes entreprises françaises (en milliards d'€)



Sources : Oxfam France, le BASIC

- 1) Question de connaissances : Que sont "l'intéressement" et les "dividendes" ? (/ 3)
- 2) Rédigez une phrase précise présentant la signification de trois données pour 2016. (/3)

**Éléments de correction de l'ECC n°1 - Octobre 2020**

Evaluation des connaissances et de la compréhension

**Exercice 1 : Vrai ou Faux ? 8 points**☞ **Justifiez le plus précisément possible pourquoi c'est vrai ou faux.**

	Vrai ou Faux ?
<b>Une entreprise ne peut pas produire sans salariés.</b>	<b>Faux</b>
Les entreprises individuelles (EI) ne possèdent souvent aucun salarié, le propriétaire de l'entreprise étant aussi son unique travailleur, surtout au moment de la création (un travailleur indépendant n'est pas un salarié).	
<b>En France, le créateur d'entreprise (entrepreneur) s'appelle un PDG.</b>	<b>Faux</b>
"PDG" est l'appellation du poste du manager-dirigeant nommé par le Conseil d'administration des Sociétés anonymes (SA). Il est salarié et non créateur ou propriétaire de l'entreprise qu'il gère.	
<b>Le statut de SARL expose les biens personnels des propriétaires en cas de cessation de paiement.</b>	<b>Faux</b>
Le statut de SARL a justement comme avantage (cas pour tous les statuts juridiques de "société") de protéger les biens personnels des propriétaires en cas de cessation de paiement. C'est le statut d'EI qui expose les biens personnels du propriétaire en cas de faillite.	
<b>"Chiffre d'affaires" et "valeur ajoutée" sont deux termes synonymes.</b>	<b>Faux</b>
Le CA correspond à la recette d'une entreprise (prix unitaires x quantités vendues). On obtient la VA d'une entreprise en soustrayant la valeur des consommations intermédiaires du CA ( $VA = CA - CI$ ), les CI étant les intrants qu'il faut racheter à chaque cycle de production (matières premières, électricité, composants... achetés à d'autres entreprises donc non fabriqués par l'entreprise qui les achète).	
<b>La croissance externe peut nécessiter d'ouvrir son capital à des "business angels".</b>	<b>Vrai</b>
Les "business angels" sont des individus ou des sociétés apporteurs de capitaux qui investissent leur épargne dans des entreprises jugées prometteuses. Lorsqu'une entreprise ouvre son capital, elle cherche à collecter des capitaux au-delà de ses ressources propres, les "business angels" répondent à ce besoin.	
<b>"Capital" et "fonds propres" sont des termes synonymes.</b>	<b>Vrai</b>
En économie, le capital (dit social) désigne le montant des apports en argent et en nature effectués à une société commerciale lors de sa constitution et de son accroissement ultérieur. Les fonds propres (ou capitaux propres) désigne la même chose, ce qui appartient à l'entreprise (ses "propres fonds"). Attention "capital social" a un tout autre sens en sociologie.	
<b>Un groupe est constitué d'une "Maison-mère" et de "syndicats".</b>	<b>Faux</b>
Un groupe est constitué d'une "maison-mère" et de ses "filiales".	
<b>Les grèves empêchent la coopération entre les parties prenantes internes à l'entreprise.</b>	<b>Faux</b>
La grève n'empêche pas la coopération entre parties prenantes puisqu'elle survient souvent en cas de blocage ou d'impossibilité de négocier, et les grévistes demandent souvent une "ouverture des négociations".	

**Exercice 2 : Illustrez chaque phénomène par un exemple (réel ou fictif / plausible) 6 points**☞ **Veillez à bien expliciter votre exemple (dans une phrase précise) pour le rendre intelligible à quelqu'un qui n'aurait pas assisté au cours.**

Une gouvernance d'entreprise centralisée	La gouvernance désigne la façon dont une entreprise est dirigée, par qui, et comment, sont prises les décisions stratégiques (combien et quoi produire ? faut-il embaucher ? sous-traiter, délocaliser ? innover ? s'endetter ou ouvrir le capital ? etc). La plupart des entreprises capitalistes, et parmi elles les SA, sont gouvernées de façon centralisée. Seule une poignée de managers (créateur(s), actionnaires opérationnels) décident à l'image du groupe Iliad, propriétaire de <b>Free</b> , fondé et toujours dirigé par <b>Xavier Niel</b> et sa petite équipe de managers qui l'entourent.
Une opération de <u>croissance interne</u>	L'entreprise <b>Altrad</b> décide d'embaucher 3 nouveaux ingénieurs et d'investir dans l'agrandissement de son service R&D afin de mettre au point un nouveau ciment (innovation). Il s'agit de croissance interne car l'entreprise s'appuie sur ses propres ressources pour se développer <u>et non</u> en rachetant un concurrent (build-up) ou en formant une joint-venture qui corresponde à une stratégie de croissance externe.
Un exemple de <u>start-up</u> et son <u>cycle de vie</u>	<b>Hapidemics</b> est une entreprise innovante des technologies numériques qui a connu un essor rapide. Le fondateur a d'abord bénéficié d'un prêt et utilisé un apport personnel. Devant le succès de son idée (application permettant d'évaluer la satisfaction client pendant l'usage et non après) il a ouvert son capital à des business angels et a vite quitté l'incubateur pour des locaux plus grands afin de pouvoir s'agrandir et embaucher.
Une entreprise qui a une <u>forte probabilité d'être en liquidation judiciaire 5 ans après sa création.</u>	Il s'agit d'une <b>entreprise individuelle</b> au <b>capital inférieur à 40 000€</b> , dont le fondateur n'a <b>pas fait d'études supérieures</b> , n'a <b>pas d'expérience</b> dans le domaine, et était <b>sans emploi avant</b> la création.
Une situation de <u>divergence d'intérêts</u> entre deux <u>parties prenantes internes</u> d'une entreprise	Les <b>actionnaires</b> souhaitent un plan social (licenciement collectif) et une relocalisation de l'activité d'assemblage dans un pays à bas coût du travail alors que <b>les salariés (et les syndicats)</b> souhaitent un maintien de l'emploi et de leur usine.
Une entreprise <u>coopérative</u>	Une entreprise coopérative a une répartition du pouvoir plus démocratique (1 personne = 1 voix) que les entreprises capitalistes classiques (1 action = voix). Le capital de l'entreprise appartient aux salariés ou aux clients qu'on appelle des sociétaires. Par exemple le <b>Crédit mutuel</b> ou <b>Les magasins U</b> ou le mensuel <b>Alternatives économiques</b> sont des entreprises coopératives. Coopération entre les parties prenantes internes ≠ entreprise coopérative
Un système d'incitation <u>dans la gouvernance</u> des grandes entreprises	La distribution de <b>stocks-options</b> (actions préférentielles) aux managers dirigeants, qui sont salariés, permet de les inciter à vouloir maximiser la valeur de l'entreprise en Bourse.
Trois parties prenantes <u>externes</u> de l'entreprise	Les riverains, les ONG, les pouvoirs publics, les clients, les fournisseurs

### Exercice 3 (6 points)

1) Question de connaissances : Que sont "l'intéressement" et les "dividendes" ? (/ 3)

**L'intéressement** est une prime proportionnelle aux bénéfices versées aux salariés afin de les inciter à s'investir dans leur travail afin de faire croître le bénéfice de leur entreprise.

**Les dividendes** sont une partie des bénéfices éventuellement distribuée aux actionnaires, au prorata du nombre d'actions détenues.

2) Rédigez une phrase précise présentant la signification de trois données pour 2016. (/3)

4 données :

En 2016 en France, les entreprises du CAC40 ont réalisé environ 75 milliards d'euros de bénéfices.

En 2016 en France, les entreprises du CAC40 ont distribué environ 50 milliards d'euros de dividendes.

En 2016 en France, les entreprises du CAC40 ont distribué environ 4 milliards d'euros de participation et intéressements.

En 2016 en France, les entreprises du CAC40 avaient une capacité de réinvestissement (bénéfice mis en réserve) d'environ 20 milliards d'euros.

**Exercice 1 : Vrai ou Faux ? 4 points**

☞ **Justifiez le plus précisément possible pourquoi c'est vrai ou faux.**

	Vrai ou Faux ?
Une entreprise ne peut pas produire sans salariés.	
Justification	
En France, le créateur d'entreprise (entrepreneur) s'appelle un PDG.	
Justification	
"Chiffre d'affaires" et "valeur ajoutée" sont deux termes synonymes.	
Justification	
Les grèves empêchent la coopération entre les parties prenantes internes à l'entreprise.	
Justification	

**Exercice 2 : Illustrez chaque phénomène par un exemple (réel ou fictif / plausible) 4 points**

☞ **Veillez à bien expliciter votre exemple (dans une phrase précise) pour le rendre intelligible à quelqu'un qui n'aurait pas assisté au cours.**

Une gouvernance d'entreprise <u>décentralisée</u>	
Une opération de croissance <u>externe</u>	
Une situation de <u>convergence</u> d'intérêts entre deux parties prenantes <u>externes</u> d'une entreprise	
Trois parties prenantes <u>internes</u> de l'entreprise	