

Chapitre 1 : Comment les entreprises sont-elles organisées et gouvernées ?

Programme

- Comprendre le cycle de vie d'une entreprise à partir de quelques exemples (création, croissance, changement de statuts juridiques, disparition).
- Connaître et être capable d'illustrer la diversité des figures de l'entrepreneur : par leur statut juridique (entrepreneur individuel, micro-entrepreneur, chef d'entreprise) ; par leur position et leurs fonctions économiques (entrepreneur-innovateur, manager, actionnaire).
- Comprendre les notions de gouvernance, d'autorité et de décentralisation/centralisation des décisions au sein d'une entreprise.
- Comprendre qu'une entreprise est un lieu de relations sociales (coopération, hiérarchie, conflit) entre différentes parties prenantes (salariés, managers, propriétaires/actionnaires, partenaires d'une coopérative).

Plan

- 1) Quel est le cycle de vie d'une entreprise ?
- 2) Qui sont les entrepreneurs ?
- 3) Qui décide dans l'entreprise ?
- 4) Comment sont organisées les relations sociales dans l'entreprise ?

Travail de groupe / Dissertation : L'entreprise n'est-elle qu'un lieu de coopération ?

Lexique du chapitre

Statut juridique : Cadre légal de l'entreprise ; celle-ci peut être une entreprise individuelle, qui se confond avec l'entrepreneur qui l'a créée, ou une société dotée d'une personnalité propre et distincte. Le statut juridique définit la manière dont le chef d'entreprise, l'entreprise et ses clients sont liés.

Entrepreneur : Personne à l'origine de la création d'une activité économique. Son rôle et son statut changent au cours du cycle de vie de l'entreprise. Pour permettre son développement, l'entrepreneur individuel, seul propriétaire et dirigeant (manager en anglais), est amené à partager la propriété avec d'autres actionnaires et la direction avec d'autres dirigeants, bien souvent salarié.

Manager ou Dirigeant : Personne chargée de prendre les décisions de gestion courante de l'entreprise.

Actionnaire / Propriétaire : Propriétaire d'une action, fraction du capital social d'une entreprise.

Salarié : Personne qui travaille pour un employeur en échange d'un salaire et se place dans une position de subordination vis-à-vis de celui-ci.

Gouvernance : Ensemble des dispositifs qui organisent la prise de décisions dans une organisation selon des modalités plus ou moins centralisées.

Hiérarchie / Autorité : Relation sociale où une inégalité de statut donne de l'autorité à certains sur les autres, c'est-à-dire une capacité à obtenir l'obéissance.

Conflit : Affrontement entre des acteurs aux intérêts distincts que les systèmes d'incitation ou de coopération échouent à concilier.

Coopération : Comportement où chacun poursuit ses intérêts en prenant en compte ceux des autres, ou agit au nom d'intérêts communs, pour « co-opérer », c'est-à-dire agir ensemble.

Coopérative : Société qui regroupe des partenaires (salariés, producteurs, acheteurs, etc.) pour développer une activité commune.

Toutes les Vidéos du cours et des exercices interactifs en ligne :

<https://lycee.hachette-education.com/ses/1re/>

Découvrir par la vidéo

Peut-on supprimer des emplois et augmenter les salaires des dirigeants ? (1'23)

https://www.challenges.fr/videos/assemblee-generale-de-carrefour-sous-tension_kmvqzz

- 1) Qu'est-ce qui est reproché à la direction de carrefour par les syndicats de l'entreprise ?
- 2) Identifiez les différents acteurs intéressés par la prise de décisions dans l'entreprise.