

Ch6 / Activité 3 – D'où viennent les inégalités face à l'emploi entre femmes et hommes ?

Document 1 – « Y'a une fille qui habite chez moi » de Benabar (2001)

A écouter en ligne sur le site de Benabar (3'52) : <http://benabar.com/benabar>

Plusieurs indices m'ont mis la puce à l'oreille
j'ouvre l'œil
j'avais faire une enquête pour en avoir le cœur net
ça m'inquiète

y'a des détails qui trompent pas

les draps la couette et la taie d'oreiller
sont plus dépareillés
à côté de mes fringues en boule
y'a des vêtements pliés et repassés

y'a des détails qui trompent pas
j'crois qu'y a une fille qu'habite chez moi !

deux brosses à dents dans la salle de bain
du savon sans savon et le sèche-cheveux
c'est certainement pas le mien
des petites boules bizarres
pour parfumer la baignoire
c'est un vrai cauchemar
quelqu'un a massacré tous mes amis cafards !

dans la cuisine des sachets de thé
de verveine de camomille
un message sur le répondeur d'une mère
qu'est pas la mienne
v'là qu'elle s'en prend à ma famille !

y'a des détails qui trompent pas

quelqu'un en traître a fait la vaisselle
où sont mes habitudes mon ménage trimestriel ?
j'ouvre le frigo horreur c'est d'la folie !

y'a plein de légumes !
y'a même des fruits !

y'a des détails qui trompent pas
j'crois qu'y a une fille qu'habite chez moi !

où sont mes potes qui glandaient devant la télé
les boîtes de pizza les paquets de chips éventrés
les mégots de cigarettes écrasés dans les assiettes
ma collection de new look ? aux oubliettes !

sur la table de nuit y'a plus de capotes mais de l'aspirine
y'a une fille qu'habite chez moi
y'a aussi des bougies contre l'odeur de la nicotine
y'a une fille qu'habite chez moi

y'a des détails qui trompent pas

y'a un vrai rideau y'a plus de drap cloué sur la fenêtre !
qu'est-ce que c'est que ça mon Dieu c'est une plante verte !

l'aspirateur est encore chaud
c'est trop je porte plainte !
j'avais l'emmener au labo
pour vérifier les empreintes

on dirait que je suis plus célibataire
la coupable je la tiens
elle est devant moi l'étau se resserre
accrochée au téléphone assise en tailleur
dans une jolie robe à fleur
une fille me dit " arrête ton cinéma
et le loyer je le paye autant que toi ! "

✍️ 1- Quels stéréotypes associés aux comportements respectifs des hommes et des femmes apparaissent dans cette chanson ?

✍️ 2- Comment interpréter la chute de la chanson ?

Travail de groupe sur les documents 2-a à 2-e

La classe est divisée en cinq groupes, et chaque groupe se voit attribuer un document par le professeur.

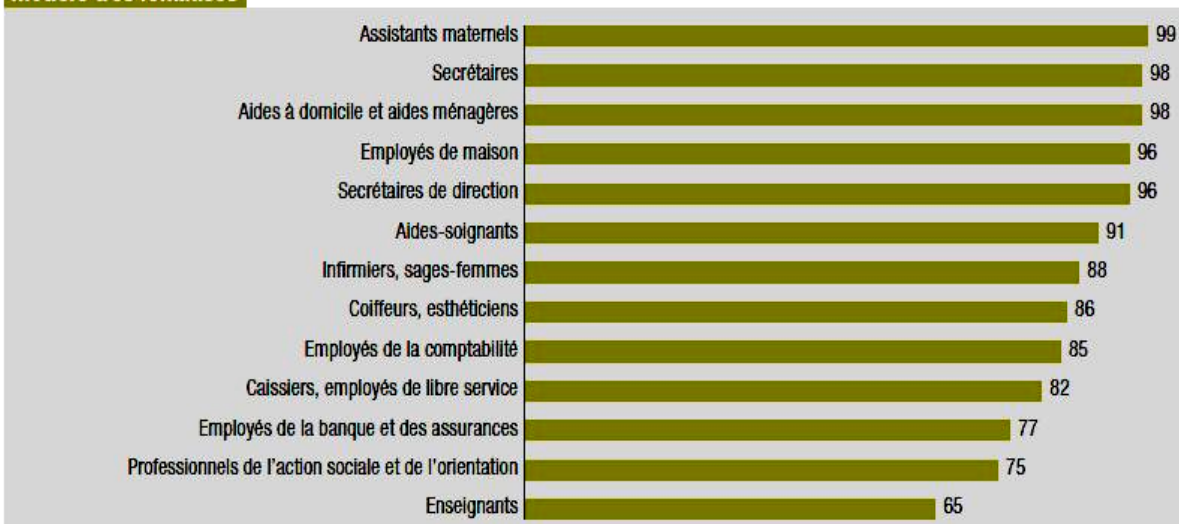
Chaque groupe, pour le document dont il a la charge doit, en 15 minutes :

- mettre en évidence les informations principales du document, en s'appuyant sur des données statistiques précises
- mettre en lien les informations principales identifiées dans le document à la socialisation différenciées des garçons et des filles vues à l'activité précédente
- chaque groupe désigne un rapporteur, qui fera une synthèse orale des travaux à destination de toute la classe. Tous les élèves de la classe doivent prendre des notes sur chacun des exposés.

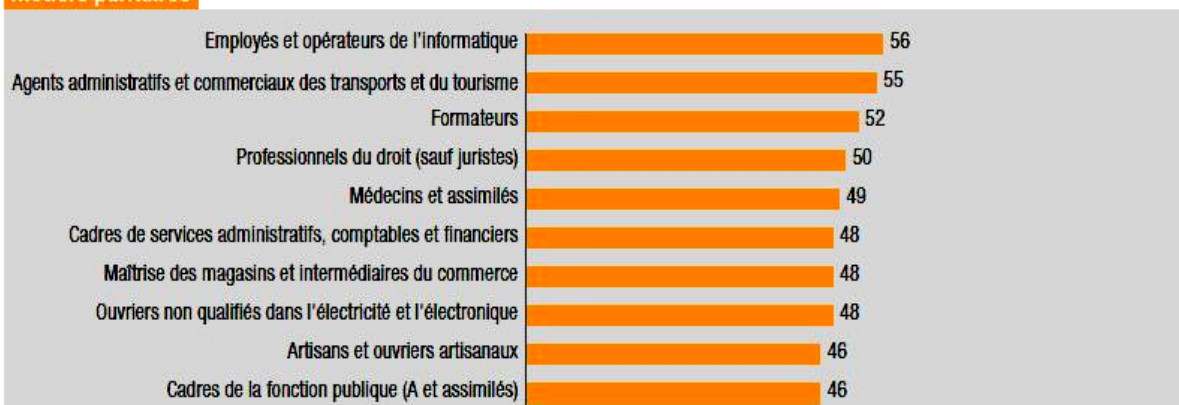
Travail personnel de reprise à faire à la maison : A partir du travail collectif et des notes prises en classe, chaque élève doit rédiger individuellement un paragraphe argumenté (phrase de présentation de l'argument – explicitation de l'argument – illustration de l'argument par un exemple précis)

Doc 2a (groupe 1) – Taux de féminisation dans quelques professions moyenne annuelle 2007-2009, en %

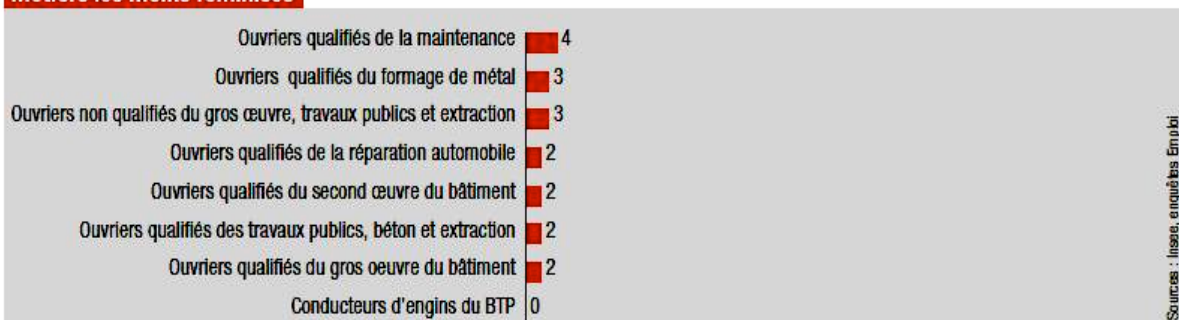
Métiers très féminisés



Métiers paritaires



Métiers les moins féminisés



Source : Insee, enquêtes Emploi.

Doc 2b (groupe 2) – Part des femmes dans les fonctions dirigeantes des entreprises françaises du CAC 40 en 2007

RANG et SOCIETES	Taux de femmes dirigeantes	RANG et SOCIETES	Taux de femmes dirigeantes
1- Alcatel-Lucent	28,2 %	17- Société générale	6,9 %
2- PSA Peugeot-Citroën	18,2 %	18- Edf	6,5 %
3- L'Oréal	14,3 %	19- BOUYGUES	6,3 %
4- AGF	12,5 %	20- LVMH	6,1 %
5- Thomson	11,1 %	21- ALSTOM	5,9 %
6- GDF	10,7 %	- DEXIA	5,9 %
7- Pernod-Ricard	9,4 %	- MICHELIN	5,9 %
8- Crédit Agricole	9,3 %	- VIVENDI	5,9 %
9- Air Liquide	9,1 %	25- PPR	5,3 %
10- France Telecom	8,3 %	26- TOTAL	4,5 %
11- BNP PARIBAS	8 %	27- MITTAL STEEL ARCELOR	4,2 %
- Suez	8 %	- RENAULT	4,2 %
13- Saint-Gobain	7,7 %	29- SCHNEIDER ELECTRIC	4 %
- Sanofi Aventis	7,7 %	30- LAFARGE	3,8 %
15- ACCOR	7,1 %	31- AXA	3,7 %
16- ESSILOR	7,1 %	32- CARREFOUR	3,6 %

Les 8 autres entreprises du CAC 40 ne comptent aucune femme au sein de leurs organes de direction et de contrôle.

Taux moyen de représentativité des femmes dirigeantes dans le CAC 40 en 2007 : 7,1%

Source : D'après Capitalcom.fr,

Doc 2c (groupe 3) – Durée moyenne des activités au cours d'une journée (du lundi au dimanche)

	Hommes	Femmes
Temps personnel (Soins personnels, repas et sommeil)	11h23	11h36
Temps libre (loisirs, sociabilité)	4h21	3h25
Temps contraint	8h16	8h59
Dont : Travail professionnel	5h56	4h51
Soins aux enfants et aux adultes	0h19	42 minutes
Temps domestique	2h01	3h26
Dont : Cuisine	0h22	1h12
Ménage	0h11	0h51
Linge	0h03	0h31
Comptes et démarches	0h04	0h04
Courses	0h22	0h33
Bricolage et jardinage	0h45	0h08
Entretien et divers	0h14	0h07
Total	24h00	24h00

Champ : couple dont les deux conjoints sont salariés.

Source : D'après Insee, Enquête Emploi du temps, 1999, in Sophie Ponthieux & Amandine Schreiber, « Dans les couples de salariés, la répartition du travail domestique reste inégale », *Données sociales*, Insee, 2006.

Note : L'enquête emploi du temps de l'Insee a pour objectif de collecter des données sur la façon dont les individus organisent leur temps. La dernière enquête emploi du temps française a été réalisée auprès de 12 000 ménages de septembre 2009 à février 2010, mais ses résultats ne sont pas encore disponibles.

Doc 2d (groupe 4) – Taux d'activité des couples selon le sexe et la configuration familiale

en %, en 2009	Femmes	Hommes	Ensemble
Couple sans enfant	42,4	41,9	42,2
Couple avec enfant(s)	66,0	77,6	71,9
dont :			
- avec un enfant	71,6	79,2	75,5
- avec deux enfants	69,7	80,3	75,1
- avec trois enfants ou plus	50,6	70,4	60,7

Lecture : en moyenne en 2009, 71,6% des femmes vivant en couple et ayant un enfant sont actives.

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus (âge au 31 décembre).

Source : Insee, *enquêtes Emploi* du 1^{er} au 4^{ème} trimestre 2009.

Doc 2e (groupe 5) - Temps partiel selon le sexe et la durée du temps partiel

en 2009	Femmes	Hommes	Ensemble	Part des femmes (en %)
Temps complet	70,1	94,0	82,7	40,3
Temps partiel (1)	29,9	6,0	17,3	81,9
dont :				
Moins de 15 heures	4,8	1,1	2,8	79,7
De 15 à 29 heures	16,2	3,2	9,4	82,0
30 heures ou plus	8,7	1,5	4,9	84,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0	47,5
Effectifs (en milliers)	12 203	13 488	25 691	

: Y compris les personnes n'ayant pas déclaré d'horaires habituels.

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes en emploi de 15 ans ou plus (âge au 31 décembre)

Source : Insee, *enquêtes Emploi* du 1^{er} au 4^{ème} trimestre 2009.

Document 3 - Décomposition des écarts de salaires entre hommes et femmes

	Les femmes gagnent ... de moins que les hommes
Écart tous temps de travail confondus	<u>26,70%</u>
(dont effet du temps partiel)	<u>-7,50%</u>
Écart pour des temps complets	19,20%
(dont effet des heures supplémentaires et primes)	-5,80%
Écart des salaires horaires	13,40%
(dont effets de structure (*))	-3,70%
Écart toutes choses égales par ailleurs	9,70%

(*) Les facteurs explicatifs des écarts de salaires utilisés sont le niveau de diplôme, l'expérience professionnelle, la catégorie socioprofessionnelle, le type de contrat de travail, le temps partiel, le secteur d'activité et la taille de l'entreprise.

Lecture : les salaires des femmes sont en moyenne inférieurs de 26,7 % à ceux des hommes. Si l'on ne tient compte que des temps complets, en retirant l'effet du temps partiel (7,5 %), l'écart est de 19,2 %.

Source : Insee et Dares, ministère du travail. Année des données : 2006, salariés des entreprises de 10 salariés ou plus du secteur concurrentiel

✍ 3- Faites une phrase avec les deux données soulignées.

✍ 4- Pourquoi l'écart des salaires horaires entre hommes et femmes est-il plus faible que l'écart tous temps de travail confondus ?

✍ 5- En matière d'inégalité salariale, quel sens donner à l'écart de salaire hommes-femmes « toutes choses égales par ailleurs » ?

Exercice de synthèse : A partir de l'ensemble des documents de l'activité, de ceux de l'activité précédente et de vos connaissances personnelles, montrez par un schéma que les inégalités hommes femmes forment un système (c'est-à-dire un ensemble d'éléments en interaction). Vous pourrez vous appuyer sur l'extrait de documentaire suivant de Patric Jean, *La domination masculine*, UGC distribution, (2009) - 7,55 minutes.

Hommes et femmes au travail from [Black Moon prod](#) on [Vimeo](#).